



Einladung zur ordentlichen Generalversammlung 2025

PARTNERS
GROUP

Built Differently to **Build Differently**

Ordentliche Generalversammlung 2025

Partners Group Holding AG

Mittwoch, 21. Mai 2025, 16:30 Uhr MESZ

Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Schweiz

(Türöffnung um 15:30 Uhr MESZ)

Inhaltsverzeichnis

- 4** Vorwort des Verwaltungsrats
- 6** Traktanden
- 20** Organisatorische Hinweise

Vorwort des Verwaltungsrats

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

2024 war für Partners Group ein erfolgreiches Jahr. Wir konnten unser Geschäft weiter ausbauen und legten durch mehrere strategische Initiativen die Grundlage für zukünftiges Wachstum.

Zum einen tätigten wir eine bedeutende Akquisition im Immobiliensektor und führten unsere fünfte Anlageklasse (Royalties) ein, um unsere Investitionskapazität zu erweitern. Zum anderen erweiterten wir unser Anlageuniversum, indem wir nun auch in Unternehmen in frühen Wachstumsphasen investieren.

Im Jahr 2024 profitierten wir überdurchschnittlich von der Erholung der Märkte. Unser Investitionsvolumen nahm um über 60% im Vergleich zum Vorjahr zu. Insbesondere in der zweiten Jahreshälfte konnten wir eine Reihe von grösseren Unternehmen in den

Anlageklassen Private Equity und Infrastruktur veräussern.

Unsere Evergreen-Fonds verzeichneten ihre bisher stärkste Nachfrage von vermögenden Privatkunden. Wir erwarten, dass dieses Kundensegment auch zukünftig verstärkt in private Märkte investieren wird. Deshalb arbeiten wir auf globaler Ebene mit etablierten Distributionspartnern zusammen, um innovative Lösungen zu entwickeln, die den Bedürfnissen der Anleger entspricht und den Zugang zu unseren Anlageklassen ermöglicht.

Finanzzahlen

—
Im Jahr 2024 stiegen die verwalteten Vermögen auf 152 Mrd. USD, was einer Wachstumsrate von 4% gegenüber dem Vorjahr entspricht. Die Management Fees beliefen sich auf 1'625 Mio. CHF und stiegen um 3% im Einklang mit den verwalteten Vermögen. Die Performance Fees wuchsen um 38% und beliefen sich auf 511 Mio. CHF, was 24% der

Gesamteinnahmen entspricht. Damit stiegen die Gesamteinnahmen um 10% gegenüber dem Vorjahr. Das EBITDA erhöhte sich ebenfalls um 10% und belief sich auf 1'357 Mio. CHF. Die EBITDA-Marge blieb mit 63.6% stabil. Der Periodengewinn stieg auf 1'128 Mio. CHF, was einer Wachstumsrate von 12% entspricht.

Der Verwaltungsrat hat den Aktionärinnen und Aktionären an der bevorstehenden Generalversammlung basierend auf dem Vertrauen in die Nachhaltigkeit des Unternehmenswachstums eine Dividende von 42.00 CHF pro Aktie vorgeschlagen.

Änderungen der Verwaltungsratszusammensetzung

Wir freuen uns, dass wir Urban Angehrn für unseren Verwaltungsrat als unabhängiges Mitglied nominieren dürfen. Urban Angehrns umfassende Erfahrung im Versicherungs- und Finanzdienstleistungssektor sowie bei der Schweizer Finanzmarktaufsichtsbehörde wird für Partners Group von grossem Wert sein, um unsere strategischen Initiativen umzusetzen und nachhaltiges Wachstum zu erzielen.

Industrieausblick

Partners Group ist gut positioniert, um Chancen in diesem Wachstumsmarkt zu nutzen. Aufgrund der anhaltenden hohen Nachfrage nach unseren massgeschneiderten Lösungen und einer Reihe neuer Initiativen blicken wir zuversichtlich in das neue Jahr. Wir erwarten, dass wir unsere verwalteten Vermögen im Gesamtjahr 2025 in einer Grössenordnung von brutto 26 bis 31 Mrd. USD steigern können.

Im Namen von Partners Group möchte ich unseren Kundinnen und Kunden, Mitarbeitenden und Aktionärinnen und Aktionären für ihr anhaltendes Vertrauen in unser Unternehmen danken.

Mit freundlichen Grüssen



Steffen Meister

Präsident des Verwaltungsrats

Traktanden

1. Abstimmungen über die finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung für das Geschäftsjahr 2024

1.1. Genehmigung des Geschäftsberichts 2024 mit Lagebericht, Konzernrechnung und Einzelabschluss

Der Verwaltungsrat beantragt, den Geschäftsbericht 2024 mit Lagebericht, Konzernrechnung und Einzelabschluss zu genehmigen.

Erläuterung: Der Verwaltungsrat ist gesetzlich verpflichtet, den Geschäftsbericht mit Lagebericht, Konzernrechnung und Einzelabschluss für jedes Rechnungsjahr der Generalversammlung zur Genehmigung vorzulegen. Der Geschäftsbericht 2024 steht auf der Website von Partners Group unter: www.partnersgroup.com/financialreports zur Verfügung. Nach Ansicht der Revisionsstelle, KPMG AG, Zürich, vermittelt die Konzernrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns in Übereinstimmung mit den IFRS Accounting Standards, die vom International Accounting Standards Board (IASB) herausgegeben werden, und entspricht dem schweizerischen Recht. Die KPMG AG, Zürich, empfiehlt, die Konzernrechnung und den Einzelabschluss zu genehmigen.

1.2. Genehmigung des Berichts über nicht-finanzielle Belange für das Geschäftsjahr 2024 (Sustainability Report)

Der Verwaltungsrat beantragt, den Bericht über nicht-finanzielle Belange 2024 (Sustainability Report 2024) gemäss Art. 964a des Schweizerischen Obligationenrechts (OR) zu genehmigen.

Erläuterung: Seit der Einführung von Art. 964a des Schweizerischen Obligationenrechts (OR) ist Partners Group verpflichtet, einen Bericht über nicht-finanzielle Belange (Sustainability Report) zu erstellen. Der Sustainability Report 2024 wird ab dem 23. April 2025 auf der Website von Partners Group unter www.partnersgroup.com/financialreports verfügbar sein. Die Abstimmung umfasst die auf Seite 76 des Sustainability Report 2024 angegebenen Abschnitte. Die KPMG AG, Zürich, hat eine begrenzte Prüfungsvereinbarung durchgeführt und einen unabhängigen Prüfungsbericht auf Seite 77-78 bereitgestellt.

2. Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende für 2024

Basierend auf einem Jahresgewinn für das Jahr 2024 von 1'014.9 Mio. CHF, einem Gewinnvortrag in Höhe von 1'794.8 Mio. CHF und einem verfügbaren Bilanzgewinn in Höhe von 2'809.7 Mio. CHF beantragt der Verwaltungsrat die Ausschüttung einer Bardividende von 42.00 CHF pro Aktie. Daraus ergibt sich eine maximale Gesamtausschüttung von 1'121.4 Mio. CHF an die Aktionärinnen und Aktionäre und ein Vortrag auf neue Rechnung in Höhe von 1'688.3 Mio. CHF.¹

Erläuterung: Die Ausschüttung einer Dividende erfordert einen Beschluss der Generalversammlung. Die Verwendung des Bilanzgewinns und die Ausschüttung der Dividende richten sich nach dem von der Revisionsstelle (KPMG AG, Zürich) geprüften und unter Traktandum 1.1. zu genehmigenden Jahresabschluss. Sofern der Dividendenantrag des Verwaltungsrats angenommen wird, beträgt die Bruttodividende 42.00 CHF pro Aktie. Die Auszahlung der Nettodividende² ist für den 27. Mai 2025 vorgesehen. Die Aktien werden ab dem 23. Mai 2025 ex-Dividende gehandelt.

¹ Dividendenberechtigt sind alle ausgegebenen Aktien, ausser den von Partners Group Holding AG oder ihrer Tochtergesellschaften gehaltenen eigenen Aktien.

² Die Nettodividende ergibt sich aus der Bruttodividende abzüglich 35% schweizerischer Verrechnungssteuer.

3. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat beantragt, jedem Mitglied des Verwaltungsrats und jedem Mitglied der Geschäftsleitung für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2024 die Entlastung zu erteilen.

Erläuterung: Gemäss Art. 698 Abs. 2 Ziff. 7 OR gehört die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung zu den unübertragbaren Befugnissen der Generalversammlung. Mit der Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung erklären die zustimmenden Aktionärinnen und Aktionäre, dass sie die verantwortlichen Personen nicht mehr für Angelegenheiten zur Rechenschaft ziehen werden, die im abgelaufenen Geschäftsjahr eingetreten sind und der Generalversammlung zur Kenntnis gebracht wurden.

4. Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2024 zu genehmigen (Konsultativabstimmung).

Erläuterung: Der Verwaltungsrat hat einen Vergütungsbericht erstellt, der die Philosophie, Grundsätze und Mechanismen der Vergütungsstruktur von Partners Group sowie die Gesamtvergütung der Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsmitglieder im Jahr 2024 detailliert beschreibt. Der Verwaltungsrat legt den Aktionärinnen und Aktionären den Vergütungsbericht 2024 zur Konsultativabstimmung vor. Der Vergütungsbericht 2024 ist Teil des Geschäftsberichts 2024 (zu finden auf den Seiten 122 bis 155) und kann auf der

Website von Partners Group unter: www.partnersgroup.com/financialreports heruntergeladen werden.

5. Genehmigung der Vergütung

Gemäss Art. 735 OR muss die Generalversammlung (GV) jedes Jahr über den Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung abstimmen.

- **Für den Verwaltungsrat:** Gemäss den Statuten ist die fixe Vergütung/das fixe Honorar (kurzfristige Vergütung) des Verwaltungsrats jedes Jahr prospektiv für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung zu genehmigen. Die variable, langfristige Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats und das technische nicht-finanzielle Einkommen des Verwaltungsrats müssen retrospektiv für die vorangegangene Amtsperiode genehmigt werden. Die zur Genehmigung vorgelegte Gesamtvergütung des Verwaltungsrats umfasst alle Vergütungen gemäss Art. 36 und 37 der Statuten sowie die Beiträge an die Pensionskassen mit Ausnahme der obligatorischen Sozialversicherungsbeiträge.
- **Für die Geschäftsleitung:** Gemäss den Statuten muss die Basisvergütung für die Geschäftsleitung (kurzfristige Vergütung) prospektiv für das auf die Generalversammlung folgende Geschäftsjahr, d.h. in diesem Fall für das Geschäftsjahr 2026, genehmigt werden. Die variable, langfristige Vergütung und das technische nicht-finanzielle Einkommen der Geschäftsleitung müssen retrospektiv für das vorangegangene Geschäftsjahr, d.h. in diesem Fall für das Geschäftsjahr 2024, genehmigt werden. Die zur Genehmigung vorgelegte Gesamtvergütung der Geschäftsleitung umfasst alle Vergütungen gemäss Art. 36 und 37 der Statuten sowie die Beiträge an die Pensionskassen mit Ausnahme der obligatorischen Sozialversicherungsbeiträge.

Wenn Sie mehr über den Vergütungsansatz für die Geschäftsleitung und den Verwaltungsrat erfahren möchten, verweisen wir Sie auf unseren Vergütungsbericht 2024. Er ist Teil des Geschäftsberichts 2024 (zu finden auf den Seiten 122 bis 155) und

kann auf der Website von Partners Group unter: www.partnersgroup.com/financialreports heruntergeladen werden.

5.1. Genehmigung des Budgets für die fixe Vergütung/das fixe Honorar³ des Verwaltungsrats für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen GV 2026

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung der fixen Vergütung/ des fixen Honorars des Verwaltungsrats in Höhe von 3.50 Mio. CHF für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung im Jahr 2026.

Erläuterung: Für weitere Informationen verweisen wir auf unseren Vergütungsbericht 2024 (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

³ Ausgenommen sind obligatorische Sozialversicherungsbeiträge; umfasst das Grundgehalt/Honorar in bar, gesperrte Aktien im Gegenwert des jeweiligen Honoraranteils, Pensionskassenbeiträge und andere Leistungen (nur für exekutive Mitglieder des Verwaltungsrats).

5.2. Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung⁴ der exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats für die vorangegangene Amtsdauer (ordentliche GV 2024 bis ordentliche GV 2025)

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung der exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats in Höhe von 10.9 Mio. CHF für den Zeitraum von der ordentlichen Generalversammlung 2024 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2025.

Erläuterung: Das Nomination & Compensation Committee stellt sicher, dass die variable, langfristige Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder sowohl an das profitable Wachstum des Unternehmens als auch an einen steigenden Aktienkurs gekoppelt ist. Nach der Überprüfung der Vergütung im Jahr 2024 hat das Nomination & Compensation Committee die Allokation für exekutive Verwaltungsratsmitglieder zum langfristigen, aktienbasierten Vergütungsplan der Firma erhöht. Weitere Informationen zu diesem Plan finden Sie in unserem Vergütungsbericht 2024 (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

⁴ Variable, langfristige Vergütungen werden nur den exekutiven Mitgliedern des Verwaltungsrats gewährt. Diese Personen erhalten ihre langfristigen Vergütungen in Form des Management Performance Plans. Weitere Informationen zu diesem Plan finden Sie in Abschnitt 3.1. des Vergütungsberichts 2024. Den unabhängigen Verwaltungsratsmitgliedern wird keine langfristige Vergütung gewährt.

5.3. Genehmigung des technischen nicht-finanziellen Einkommens des Verwaltungsrats für die vorangegangene Amtsdauer (ordentliche GV 2024 bis ordentliche GV 2025)

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung eines technischen nicht-finanziellen Einkommens des Verwaltungsrats in Höhe von 16.6 Mio. CHF, welches sich aus den Vorzugsbedingungen für Investitionen in Partners Group Produkte im Rahmen des globalen Investitionsplans für Mitarbeitende errechnet, für den Zeitraum von der ordentlichen Generalversammlung 2024 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2025.

Erläuterung: Das technische nicht-finanzielle Einkommen wird ausführlich auf Seite 137 im Vergütungsbericht 2024 erläutert (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

5.4. Genehmigung des Budgets für die Basisvergütung⁵ der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2026

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer Basisvergütung in Höhe von 13.5 Mio. CHF der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2026.

Erläuterung: Im Juli 2024 trat Michael Marquardt der Geschäftsleitung als Partner bei, wodurch sich die Mitgliederzahl der Geschäftsleitung von acht auf neun erhöhte. Der Verwaltungsrat schlägt vor, ein Budget zu genehmigen, das die Basisvergütung aus dem Jahr 2024 aller Mitglieder der Geschäftsleitung auf einer annualisierten Basis beibehält. Weitere Informationen zur Basisvergütung finden Sie in unserem Vergütungsbericht 2024 (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

⁵ Ausgenommen sind obligatorische Sozialversicherungsbeiträge; enthalten sind das Grundgehalt in bar, aufgeschobene Barzahlungen sowie Pensionskassenbeiträge und andere Leistungen. Wir verwenden die durchschnittlichen Wechselkurse von 2024, um die Vergütung für Mitglieder der Geschäftsleitung, die in anderen Währungen als Schweizer Franken (CHF) bezahlt werden, umzurechnen. Für US-Dollar verwenden wir den Kurs von 1 CHF zu 1.136 USD. Für Singapur-Dollar verwenden wir 1 CHF zu 1.518 SGD. Für Britische Pfund verwenden wir 1 CHF zu 0.889 GBP.

5.5. Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung⁶ der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2024

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung für die Geschäftsleitung in Höhe von 63.4 Mio. CHF für das Geschäftsjahr 2024, bestehend aus:

- Management Performance Plan (aktienbasiert): 14.1 Mio. CHF
- Share Participation Plan (aktienbasiert): 14.1 Mio. CHF
- Management Carry Plan (Performance Fee-basiert): 35.2 Mio. CHF (neu)⁷

Erläuterung: Für weitere Informationen zu den variablen langfristigen Vergütungsprogrammen des Unternehmens verweisen wir auf unseren Vergütungsbericht 2024 (Link zum Download siehe Ziffer 5 „Genehmigung der Vergütung“). Nach der Überprüfung der Vergütung⁸ im Jahr 2024 entschied sich das Nomination & Compensation Committee, den Management Carry Plan als zusätzliche langfristige Vergütungskomponente wieder einzuführen. Der Management Carry Plan wird aus reservierten, aber noch nicht zugewiesenen Teilen vergangener Management Carry Plan-Tools finanziert, wodurch keine zusätzlichen Kosten zulasten der Aktionärinnen und Aktionäre entstehen. Im Einklang mit den Branchenstandards gewährt der Management Carry Plan den Planteilnehmern Anwartschaften auf zukünftige Performance Fees aus Investitionen, die im Jahr der Aufsetzung der

⁶ Ausgenommen sind obligatorische Sozialversicherungsbeiträge; enthalten sind der Share Participation Plan (Aktienbeteiligungsplan), der Management Performance Plan und der Management Carry Plan.

⁷ Die Höhe der Vergütung ist nur zu Illustrationszwecken dargestellt, um die Transparenz zu erhöhen. Die tatsächlichen Werte hängen von der zukünftigen Performance der Investitionen ab, die dem Investitionsjahr der jeweiligen Carry Pools zuzurechnen sind. Die oben dargestellte Carry Pool-Allokation geht von einer erwarteten Auszahlungsspanne von 0 CHF bis 35.2 Mio. CHF aus. Der Vergütungsbericht 2024 zeigt zu Illustrationszwecken ein Basisszenario von 29.4 Mio. CHF. Der Verwaltungsrat beantragte die Genehmigung eines um 20% höheren Betrags, was der Obergrenze (Cap) der diesjährigen Allokation entspricht, um einen ausreichenden Spielraum für den Fall einer höher als erwarteten Auszahlung aufgrund einer höher als erwarteten Rendite der zugrunde liegenden Kundenportfolios zu haben. Dieser Betrag schliesst obligatorische Sozialversicherungsabgaben aus.

⁸ Das Nomination & Compensation Committee beauftragte die Durchführung einer dualen Analyse, bei der sowohl die Vergütungsstrukturen von börsennotierten Private-Market-Managern weltweit als auch die Vergütungsdaten von US-amerikanischen Private-Mid-Market-Managern herangezogen wurden.

jeweiligen Carry Pools getätigt wurden. Der Management Carry Plan ist an strenge und anspruchsvolle Leistungsbedingungen geknüpft und wird nur ausbezahlt, wenn gewisse Renditehürden erreicht und aufgeführte Leistungsbedingungen erfüllt sind. Um übermässige Auszahlungen zu vermeiden, ist der Management Carry Plan für die Geschäftsleitung gedeckelt.

5.6. Genehmigung des technischen nicht-finanziellen Einkommens der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2024

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung eines technischen nicht-finanziellen Einkommens der Geschäftsleitung in Höhe von 0.12 Mio. CHF, welches sich aus Vorzugsbedingungen für Investitionen in Partners Group Produkte im Rahmen des globalen Investitionsplans für Mitarbeitende errechnet, für das Geschäftsjahr 2024.

Erläuterung: Das technische nicht-finanzielle Einkommen wird auf Seite 137 im Vergütungsbericht 2024 ausführlich erläutert (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

6. Wahlen

6.1. Wahlen in den Verwaltungsrat, inkl. Präsident

Der Verwaltungsrat beantragt die individuelle (Wieder-)Wahl aller nachfolgend aufgeführten Verwaltungsratsmitglieder (inkl. des Verwaltungsratspräsidenten) für eine Amtsdauer, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet.

6.1.1. Wiederwahl von Steffen Meister als Mitglied und Präsident

6.1.2. Wahl von Urban Angehrn als Mitglied

6.1.3. Wiederwahl von Dr. Marcel Erni als Mitglied

6.1.4. Wiederwahl von Alfred Gantner als Mitglied

6.1.5. Wiederwahl von Anne Lester als Mitglied

6.1.6. Wiederwahl von Gaëlle Olivier als Mitglied

6.1.7. Wiederwahl von Urs Wietlisbach als Mitglied

6.1.8. Wiederwahl von Flora Zhao als Mitglied

Erläuterung: Jedes Mitglied des Verwaltungsrats und dessen Präsident werden von der Generalversammlung einzeln für eine Amtszeit gewählt, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet. Das Nomination & Compensation Committee hat die Wiederwahl jedes Verwaltungsratsmitglieds nach eingehender Prüfung und Rücksprache mit dem Verwaltungsratspräsidenten empfohlen. Die Biografien sind im Corporate Governance Bericht 2024 auf den Seiten 163-164 abrufbar. Der Corporate Governance Bericht 2024 ist Teil des Geschäftsberichts 2024 (zu finden auf den Seiten 156 bis 185) und ist auf der Website des Unternehmens elektronisch verfügbar: www.partnersgroup.com/financialreports.

Zusammensetzung des Verwaltungsrats: Partners Group kündigte die Nominierung von Urban Angehrn zur Wahl als neues unabhängiges Mitglied des Verwaltungsrats

am 27. Februar 2025 an. Herr Angehrn verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung im Finanzdienstleistungssektor, darunter als CEO der Schweizer Finanzmarktaufsichtsbehörde und Group Chief Investment Officer bei der Zurich Insurance Group. Er wird zu den strategischen Initiativen des Verwaltungsrats von Partners Group beitragen, mit Schwerpunkt auf Wachstumsinitiativen im Bereich Versicherungen, Portfolio- und Risikomanagement, Digitalisierung und Optimierung der operativen Prozesse des Unternehmens.

6.2. Wahlen in das Nomination & Compensation Committee

Der Verwaltungsrat schlägt die individuelle Wahl aller unten aufgeführten Mitglieder des Nomination & Compensation Committee für eine Amtszeit vor, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet.

6.2.1. Wiederwahl von Flora Zhao als Mitglied

6.2.2. Wiederwahl von Anne Lester als Mitglied

6.2.3. Wiederwahl von Gaëlle Olivier als Mitglied

Erläuterung: Die Generalversammlung wählt jedes Mitglied des Nomination & Compensation Committee einzeln für eine Amtszeit, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet. Der Verwaltungsrat hat die Zusammensetzung des derzeitigen Nomination & Compensation Committee geprüft und ist zum Schluss gekommen, dass die Mitglieder über die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen, um ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten weiterhin wirksam wahrnehmen zu können. Falls Flora Zhao als Mitglied des Nomination & Compensation Committee wiedergewählt wird, beabsichtigt der Verwaltungsrat, sie erneut zur Vorsitzenden des Nomination & Compensation Committee zu ernennen. Für weitere Informationen zu den Biografien verweisen wir auf unseren Corporate Governance Bericht 2024 auf Seite 163-164 (Link zum Download siehe Ziffer 6.1. „Wahlen in den Verwaltungsrat, inkl. Präsident“).

6.3. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Dorfstrasse 16, 6340 Baar, Schweiz, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

Erläuterung: Der unabhängige Stimmrechtsvertreter ist jährlich von der Generalversammlung zu wählen. Die Kanzlei HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Baar-Zug, erfüllt die gesetzlichen Anforderungen und stellt sich für eine Wiederwahl zur Verfügung.

6.4. Wahl der Revisionsstelle

Der Verwaltungsrat beantragt, die PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, Schweiz, für eine Amtszeit von einem Jahr als Revisionsstelle zu wählen.

Erläuterung: Die Revisionsstelle wird jährlich von der Generalversammlung gewählt. Der Verwaltungsrat beantragt, dass die PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, das Geschäftsjahr 2025 prüft. Die PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, erfüllt die gesetzlichen Anforderungen. Die Entscheidung, PricewaterhouseCoopers als neue verantwortliche Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2025 vorzuschlagen, erfolgte nach einem kompetitiven, transparenten und fairen Ausschreibungsverfahren, das 2022 vom Risk & Audit Committee initiiert und durchgeführt wurde.

Organisatorische **Hinweise**

Informationsmaterial

—

Der Geschäftsbericht 2024 von Partners Group wurde am 11. März 2025 veröffentlicht und ist auf der Website des Unternehmens elektronisch verfügbar (www.partnersgroup.com/financialreports). Zudem liegt der Geschäftsbericht 2024 zusammen mit der konsolidierten Jahresrechnung, dem Einzelabschluss und den Berichten der Konzernrechnungsprüferin und der Revisionsstelle am Sitz der Gesellschaft, Unternehmer-Park 3, 6340 Baar-Zug, ab dem 23. April 2025 zur Einsicht auf.

Zutrittskarten/Stimmmaterial

—

Zutrittskarten können bis zum 19. Mai 2025 über das beiliegende Antwort-/Anweisungsformular oder auf <https://partnersgroup.netvote.ch> unter Verwendung der im beiliegenden Antwort-/Anweisungsformular enthaltenen Anmeldedaten bestellt werden. Teilnahme- und stimmberechtigt an der Generalversammlung sind alle Aktionärinnen und Aktionäre, die am 9. Mai 2025 (17:00 Uhr MESZ) als stimmberechtigt im Aktienregister von Partners Group Holding AG eingetragen sind. Auf jede Aktie entfällt eine Stimme. Aktionärinnen und Aktionäre, die ihre Aktien vor der Generalversammlung veräussert haben, sind bezüglich der veräusserten Aktien nicht mehr teilnahme- oder stimmberechtigt. Wir weisen darauf hin, dass in der Zeit vom 9. Mai 2025 (17:00 Uhr MESZ) bis zum 21. Mai 2025 keine Einträge von Namenaktien („Buchschluss“) im Aktienregister erfolgen. Ab dem 22. Mai 2025 ist das Aktienregister wieder offen.

Erteilung von Vollmachten

—

Es freut uns, wenn Sie persönlich an der Generalversammlung teilnehmen. Sollten Sie verhindert sein, können Sie Ihre Vertretung wie folgt regeln:

- Aktionärinnen und Aktionäre können sich durch (i) eine Drittperson oder (ii) den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Dorfstrasse 16, 6340 Baar, Schweiz, vertreten durch Alexander Eckenstein,

Partner, bzw. bei deren Verhinderung den vom Verwaltungsrat vorgeschlagenen unabhängigen Stimmrechtsvertreter vertreten lassen.

- Aktionärinnen und Aktionäre, die den unabhängigen Stimmrechtsvertreter ernennen möchten, können entweder das beiliegende Antwort-/Anweisungsformular unterschrieben bis zum 16. Mai 2025 an HotzGoldmann, z. Hd.: Alexander Eckenstein, Dorfstrasse 16, Postfach, 6341 Baar, Schweiz, oder an an.ereg.ch (mit beiliegendem Rückantwortkuvert) senden. Alternativ kann die Stimminstruktion elektronisch auf <https://partnersgroup.netvote.ch> unter Verwendung der Anmeldeinformationen auf dem beiliegenden Antwort-/Anweisungsformular bis zum 18. Mai 2025 (11:59 Uhr MESZ) eingereicht werden.
- Bevollmächtigte Drittpersonen werden nur durch Identifikation mittels Zutrittskarte zur Generalversammlung zugelassen.

Übersetzung

—

Die Generalversammlung wird überwiegend in deutscher Sprache abgehalten. Eine simultane Übersetzung ins Englische wird verfügbar sein.

Anreise

—

Wir empfehlen Ihnen, mit öffentlichen Verkehrsmitteln anzureisen, da am Veranstaltungsort nur eine begrenzte Anzahl von Parkplätzen zur Verfügung steht. Vom Bahnhof „Baar“ sind es ca. 10 Gehminuten zur Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Schweiz. Wenn Sie nicht mit öffentlichen Verkehrsmitteln anreisen können oder lieber mit dem Auto anreisen, bitten wir Sie, die Parkmöglichkeiten bei der Waldmannhalle zu nutzen.

Empfangsbereich in der Waldmannhalle

Der Empfangsbereich in der Waldmannhalle ist am 21. Mai 2025 ab 15:30 Uhr für die Aktionärinnen und Aktionäre geöffnet. Die Aktionärinnen und Aktionäre werden gebeten, ihre Eintrittskarten am Eingangsschalter vorzulegen.

Apéro

Der Verwaltungsrat freut sich, die Aktionärinnen und Aktionäre im Anschluss an die Generalversammlung zu einem Apéro einzuladen.

Partners Group Holding AG
Unternehmer-Park 3
6340 Baar-Zug
Schweiz
+41 41 784 60 00
shareholders@partnersgroup.com





**PARTNERS
GROUP**

Built Differently to **Build Differently**