



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Schweizerisches Handelsamtsblatt SHAB
Feuille officielle suisse du commerce FOSC
Foglio ufficiale svizzero di commercio FUSC
Swiss Official Gazette of Commerce SOGC

Rubrik: Mitteilungen an Gesellschafter
Unterrubrik: Einladung zur Generalversammlung
Publikationsdatum: SHAB 22.04.2026
Öffentlich einsehbar bis: 22.04.2027
Meldungsnummer: UP04-0000007820

Publizierende Stelle



Partners Group Holding AG, Unternehmer-Park 3, 6340 Baar

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung Partners Group Holding AG

Betroffene Organisation:
Partners Group Holding AG
CHE-108.562.489
Unternehmer-Park 3
6340 Baar

Angaben zur Generalversammlung:
20.05.2026, 16:30 Uhr, Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Schweiz

Einladungstext/Traktanden:
Einladung zur ordentlichen Generalversammlung 2026 der Partners Group Holding AG.
Der vollständige Einladungstext sowie die Traktanden sind im angehängten PDF einsehbar.

Invitation to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of Partners Group Holding AG. The invitation as well as the agenda items can be found in the attached PDF file.

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung 2026



 **PARTNERS**
GROUP 

Built Differently to **Build Differently**

Ordentliche Generalversammlung 2026

Partners Group Holding AG

Mittwoch, 20. Mai 2026, 16:30 Uhr MESZ

Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Schweiz

(Türöffnung um 15:30 Uhr MESZ)

Inhaltsverzeichnis

- 4** Vorwort des Verwaltungsrats
- 6** Traktanden
- 20** Organisatorische Hinweise

Vorwort des Verwaltungsrats

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

Partners Group verzeichnete 2025 trotz eines anspruchsvollen Marktumfelds eine positive Geschäftsentwicklung mit deutlichem Wachstum bei Neugeldern, Investitionen und Verkäufen.

Die Neugeldzuflüsse erreichten mit 26 Mrd. USD einen Rekord in unserer 30-jährigen Unternehmensgeschichte. Die sich wandelnde Kundennachfrage in den Privatmärkten steht im Einklang mit den Stärken unserer Plattform und untermauert unsere Stellung als differenzierter Anbieter von Portfolio-Lösungen. Zudem gingen wir im vergangenen Jahr ausgewählte Vertriebspartnerschaften mit führenden Finanzinstituten ein, wodurch wir den Zugang zu unserem Angebot erweitern und unsere Präsenz in wichtigen Märkten weiter ausbauen.

Die Investitionstätigkeit blieb mit einem Gesamtvolumen von 27 Mrd. USD robust, gestützt auf thematische Schwerpunkte in den verschiedenen Anlageklassen. Zudem konnten wir Verkäufe in Höhe von 26 Mrd. USD erzielen. Diese erfolgreichen Realisierungen in einem schwierigen Umfeld mit geringer Liquidität sind das Ergebnis unserer disziplinierten Wertschöpfung während der Haltefrist.

2025 konnten wir unsere Position als bevorzugter Partner für Privatmarkt-Lösungen weiter stärken und die Resilienz unseres Investmentansatzes unter Beweis stellen.

Finanzzahlen

—
Unsere verwalteten Vermögen stiegen auf 185 Mrd. USD, was einem Wachstum von 21% im Jahresvergleich entspricht. Die Management Fees erhöhten sich währungsbereinigt um 12% auf 1'744 Mio. CHF (2024: 1'625 Mio. CHF). Die Performance Fees stiegen um 60% auf

819 Mio. CHF (2024: 511 Mio. CHF) und machten 32% der Gesamterträge aus (2024: 24%). Insgesamt erhöhten sich die Gesamterträge um 20% auf 2'563 Mio. CHF. Der EBITDA stieg um 19% auf 1'611 Mio. CHF. Trotz der Aufwertung des Schweizer Francs blieb unsere EBITDA-Marge stabil bei 63%. Der Periodengewinn belief sich auf 1'261 Mio. CHF. Angesichts des positiven Geschäftsverlaufs beantragt der Verwaltungsrat an der kommenden Generalversammlung eine Dividende von 46.00 CHF pro Aktie.

Industrieausblick

Privatmärkte sind weiterhin ein zentraler Finanzierungsmotor für die Realwirtschaft, insbesondere da Technologie und der Einsatz von künstlicher Intelligenz Branchen transformieren und die Nachfrage nach langfristigem Kapital steigern. Auch die Konsolidierung in unserer Branche eröffnet neue Möglichkeiten: Sie ermöglicht es uns, den Vertrieb über Partnerschaften auf neue Kundensegmente auszuweiten und unsere Investmentkapazitäten durch Akquisitionen zu vertiefen. Wir haben eine starke Grundlage für künftiges Wachstum geschaffen und sind

überzeugt, diese Chancen nutzen zu können.

Im Namen von Partners Group möchte ich unseren Kunden, Mitarbeitenden und Aktionären für ihr anhaltendes Vertrauen und ihre Unterstützung danken.

Mit freundlichen Grüßen,



Steffen Meister

Präsident des Verwaltungsrats

Traktanden

1. Abstimmungen über die finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung für das Geschäftsjahr 2025

1.1. Genehmigung des Geschäftsberichts 2025 mit Lagebericht, Konzernrechnung und Einzelabschluss

Der Verwaltungsrat beantragt, den Geschäftsbericht 2025 mit Lagebericht, Konzernrechnung und Einzelabschluss zu genehmigen.

Erläuterung: Der Verwaltungsrat ist gesetzlich verpflichtet, den Geschäftsbericht mit Lagebericht, Konzernrechnung und Einzelabschluss für jedes Rechnungsjahr der Generalversammlung zur Genehmigung vorzulegen. Der Geschäftsbericht 2025 steht auf der Website von Partners Group unter: www.partnersgroup.com/financialreports zur Verfügung. Nach Ansicht der Revisionsstelle, PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, Schweiz („PwC“), vermittelt die Konzernrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns in Übereinstimmung mit den IFRS Accounting Standards, die vom International Accounting Standards Board („IASB“) herausgegeben werden, und entspricht dem schweizerischen Recht. PwC empfiehlt, die Konzernrechnung und den Einzelabschluss zu genehmigen.

1.2. Genehmigung des Berichts über nicht-finanzielle Belange für das Geschäftsjahr 2025 (Sustainability Report)

Der Verwaltungsrat beantragt, den Bericht über nicht-finanzielle Belange 2025 (Sustainability Report 2025) gemäss Art. 964a des Schweizerischen Obligationenrechts (OR) zu genehmigen.

Erläuterung: Partners Group ist verpflichtet, einen Bericht über nicht-finanzielle Belange (Sustainability Report) zu erstellen. Der Sustainability Report 2025 ist ab dem 22. April 2026 auf der Website von Partners Group unter www.partnersgroup.com/financialreports verfügbar. Die Abstimmung umfasst die Abschnitte, die im „Art. 964b. Swiss Code of Obligations“ Index und im „TCFD“ Index aufgeführt sind, welche im Anhang des Sustainability Reports 2025 zu finden sind. PwC hat eine Prüfung gewisser Kennzahlen (KPI's) vorgenommen und einen unabhängigen Prüfbericht erstellt.

2. Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende für 2025

Basierend auf einem Jahresgewinn für das Jahr 2025 von 1'260.7 Mio. CHF, einem Gewinnvortrag in Höhe von 1'717.8 Mio. CHF und einem verfügbaren Bilanzgewinn in Höhe von 2'889.2 Mio. CHF beantragt der Verwaltungsrat die Ausschüttung einer Bardividende von 46.00 CHF pro Aktie. Daraus ergibt sich eine maximale Gesamtausschüttung von 1'228.2 Mio. CHF an die Aktionärinnen und Aktionäre und ein Vortrag auf neue Rechnung in Höhe von 1'661.0 Mio. CHF.¹

Erläuterung: Die Verwendung des Bilanzgewinns erfordert einen Beschluss der Generalversammlung. Die Verwendung des Bilanzgewinns und die Ausschüttung der Dividende richten sich nach dem von der Revisionsstelle (PwC) geprüften und unter Traktandum 1.1. zu genehmigenden Jahresabschluss. Sofern der Dividendenantrag des Verwaltungsrats angenommen wird, beträgt die Bruttodividende 46.00 CHF pro Aktie. Die Auszahlung der Nettodividende² ist für den 27. Mai 2026 vorgesehen. Die Aktien werden ab dem 22. Mai 2026 ex-Dividende gehandelt.

¹ Dividendenberechtigt sind alle ausgegebenen Aktien, ausser den von Partners Group Holding AG oder ihrer Tochtergesellschaften gehaltenen eigenen Aktien.

² Die Nettodividende ergibt sich aus der Bruttodividende abzüglich 35% schweizerischer Verrechnungssteuer.

3. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat beantragt, jedem Mitglied des Verwaltungsrats und jedem Mitglied der Geschäftsleitung für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2025 die Entlastung zu erteilen.

Erläuterung: Gemäss Art. 698 Abs. 2 Ziff. 7 OR gehört die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung zu den unübertragbaren Befugnissen der Generalversammlung. Mit der Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung erklären die zustimmenden Aktionärinnen und Aktionäre, dass sie die verantwortlichen Personen nicht mehr für Angelegenheiten zur Rechenschaft ziehen werden, die im abgelaufenen Geschäftsjahr eingetreten sind und der Generalversammlung zur Kenntnis gebracht wurden.

4. Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2025

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2025 zu genehmigen (Konsultativabstimmung).

Erläuterung: Der Verwaltungsrat hat einen Vergütungsbericht erstellt, der die Philosophie, Grundsätze und Mechanismen der Vergütungsstruktur von Partners Group sowie die Gesamtvergütung der Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsmitglieder im Jahr 2025 detailliert beschreibt. Der Verwaltungsrat legt den Aktionärinnen und Aktionären den Vergütungsbericht 2025 zur Konsultativabstimmung vor. Der Vergütungsbericht 2025 ist Teil des Geschäftsberichts 2025 (zu finden auf den Seiten 127 bis 154) und kann auf der Website von Partners Group unter: www.partnersgroup.com/financialreports heruntergeladen werden.

5. Genehmigung der Vergütung

Gemäss Art. 735 OR muss die Generalversammlung (GV) jedes Jahr über den Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung abstimmen.

- **Für den Verwaltungsrat:** Gemäss den Statuten ist die fixe Vergütung/das fixe Honorar (kurzfristige Vergütung) des Verwaltungsrats jedes Jahr prospektiv für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung zu genehmigen. Die variable, langfristige Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats und das technische nicht-finanzielle Einkommen des Verwaltungsrats müssen retrospektiv für die vorangegangene Amtsperiode genehmigt werden. Die zur Genehmigung vorgelegte Gesamtvergütung des Verwaltungsrats umfasst alle Vergütungen gemäss Art. 36 und 37 der Statuten sowie die Beiträge an die Pensionskassen mit Ausnahme der obligatorischen Sozialversicherungsbeiträge.
- **Für die Geschäftsleitung:** Gemäss den Statuten muss die Basisvergütung für die Geschäftsleitung (kurzfristige Vergütung) prospektiv für das auf die Generalversammlung folgende Geschäftsjahr, d.h. in diesem Fall für das Geschäftsjahr 2027, genehmigt werden. Die variable, langfristige Vergütung und das technische nicht-finanzielle Einkommen der Geschäftsleitung müssen retrospektiv für das vorangegangene Geschäftsjahr, d.h. in diesem Fall für das Geschäftsjahr 2025, genehmigt werden. Die zur Genehmigung vorgelegte Gesamtvergütung der Geschäftsleitung umfasst alle Vergütungen gemäss Art. 36 und 37 der Statuten sowie die Beiträge an die Pensionskassen mit Ausnahme der obligatorischen Sozialversicherungsbeiträge.

Wenn Sie mehr über den Vergütungsansatz für die Geschäftsleitung und den Verwaltungsrat erfahren möchten, verweisen wir Sie auf unseren Vergütungsbericht 2025. Er ist Teil des Geschäftsberichts 2025 (zu finden auf den Seiten 127 bis 154) und kann auf der Website von Partners Group unter: www.partnersgroup.com/financialreports heruntergeladen werden.

5.1. Genehmigung des Budgets für die fixe Vergütung/das fixe Honorar³ des Verwaltungsrats für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen GV 2027

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung der fixen Vergütung/ des fixen Honorars des Verwaltungsrats in Höhe von 3.50 Mio. CHF (Vorjahr: 3.50 Mio. CHF) für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung im Jahr 2027.

Erläuterung: Für weitere Informationen verweisen wir auf unseren Vergütungsbericht 2025 (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

5.2. Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung⁴ der exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats für die vorangegangene Amtsdauer (ordentliche GV 2025 bis ordentliche GV 2026)

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung der exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats in Höhe von 10.66 Mio. CHF (Vorjahr: 10.90 Mio. CHF) für den Zeitraum von der ordentlichen Generalversammlung 2025 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2026.

³ Ausgenommen sind obligatorische Sozialversicherungsbeiträge; umfasst das Grundgehalt/Honorar in bar, gesperrte Aktien im Gegenwert des jeweiligen Honoraranteils, Pensionskassenbeiträge und andere Leistungen (nur für exekutive Mitglieder des Verwaltungsrats).

⁴ Variable, langfristige Vergütungen werden nur den exekutiven Mitgliedern des Verwaltungsrats gewährt. Diese Personen erhalten ihre langfristigen Vergütungen in Form des Management Performance Plans. Weitere Informationen zu diesem Plan finden Sie in Abschnitt 3.1. des Vergütungsberichts 2025. Den unabhängigen Verwaltungsratsmitgliedern wird keine langfristige Vergütung gewährt.

Erläuterung: Nach der Überprüfung der Vergütung im Jahr 2025 hat das Nomination & Compensation Committee die Allokation für exekutive Verwaltungsratsmitglieder zum langfristigen, aktienbasierten Vergütungsplan der Firma leicht reduziert. Weitere Informationen zu diesem Plan finden Sie in unserem Vergütungsbericht 2025 (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

5.3. Genehmigung des technischen nicht-finanziellen Einkommens des Verwaltungsrats für die vorangegangene Amtsdauer (ordentliche GV 2025 bis ordentliche GV 2026)

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung eines technischen nicht-finanziellen Einkommens des Verwaltungsrats in Höhe von 15.31 Mio. CHF (Vorjahr: 16.63 Mio. CHF), welches sich aus den Vorzugsbedingungen für Investitionen in Partners Group Produkte im Rahmen des globalen Investitionsplans für Mitarbeitende errechnet, für den Zeitraum von der ordentlichen Generalversammlung 2025 bis zur ordentlichen Generalversammlung 2026.

Erläuterung: Das technische nicht-finanzielle Einkommen wird ausführlich auf Seite 137 im Vergütungsbericht 2025 erläutert (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

5.4. Genehmigung des Budgets für die Basisvergütung⁵ der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2027

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer Basisvergütung in Höhe von 13.50 Mio. CHF (Vorjahr: 13.50 Mio. CHF) der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2027.

Erläuterung: Weitere Informationen zur Basisvergütung finden Sie in unserem Vergütungsbericht 2025 (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

5.5. Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung⁶ der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2025

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung der variablen, langfristigen Vergütung für die Geschäftsleitung in Höhe von 60.27 Mio. CHF für das Geschäftsjahr 2025 (Vorjahr: 63.38 Mio. CHF), bestehend aus:

- Management Performance Plan (aktienbasiert): 13.53 Mio. CHF
- Share Participation Plan (aktienbasiert): 13.53 Mio. CHF
- Management Carry Plan (Performance Fee-basiert): 33.21 Mio. CHF⁷

⁵ Ausgenommen sind obligatorische Sozialversicherungsbeiträge; enthalten sind das Grundgehalt in bar, aufgeschobene Barzahlungen sowie Pensionskassenbeiträge und andere Leistungen. Wir verwenden die durchschnittlichen Wechselkurse von 2025, um die Vergütung für Mitglieder der Geschäftsleitung, die in anderen Währungen als Schweizer Franken (CHF) bezahlt werden, umzurechnen. Für US-Dollar verwenden wir den Kurs von 1 CHF zu 1.204 USD. Für Singapur-Dollar verwenden wir 1 CHF zu 1.574 SGD. Für Britische Pfund verwenden wir 1 CHF zu 0.914 GBP.

⁶ Ausgenommen sind obligatorische Sozialversicherungsbeiträge; enthalten sind der Share Participation Plan (Aktienbeteiligungsplan), der Management Performance Plan und der Management Carry Plan.

⁷ Die Höhe der Vergütung ist nur zu Illustrationszwecken dargestellt, um die Transparenz zu erhöhen. Die tatsächlichen Werte hängen von der zukünftigen Performance der Investitionen ab, die dem Investitionsjahr der jeweiligen Carry Pools zuzurechnen sind. Der Vergütungsbericht 2025 zeigt eine erwartete Auszahlungsspanne von 0 CHF bis 27.68 Mio. CHF. Der Verwaltungsrat beantragte die Genehmigung eines um 20% höheren Betrags, was der Obergrenze (Cap) der diesjährigen Allokation von 33.21 Mio. CHF entspricht, um einen ausreichenden Spielraum für den Fall einer höher als erwarteten Auszahlung aufgrund einer höher als erwarteten Rendite der zugrunde liegenden Kundenportfolios zu haben. Dieser Betrag schliesst obligatorische Sozialversicherungsabgaben aus.

Erläuterung: Für weitere Informationen zu den variablen langfristigen Vergütungsprogrammen des Unternehmens verweisen wir auf unseren Vergütungsbericht 2025 (Link zum Download siehe Ziffer 5 „Genehmigung der Vergütung“). Der Management Carry Plan ist an strenge und anspruchsvolle Leistungsbedingungen geknüpft und wird nur ausbezahlt, wenn gewisse Renditehürden erreicht und aufgeführte Leistungsbedingungen erfüllt sind. Um übermässige Auszahlungen zu vermeiden, ist der Management Carry Plan für die Geschäftsleitung gedeckelt.

5.6. Genehmigung des technischen nicht-finanziellen Einkommens der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2025

Der Verwaltungsrat beantragt die rückwirkende Genehmigung eines technischen nicht-finanziellen Einkommens der Geschäftsleitung in Höhe von 0.18 Mio. CHF (Vorjahr: 0.12 Mio. CHF), welches sich aus Vorzugsbedingungen für Investitionen in Partners Group Produkte im Rahmen des globalen Investitionsplans für Mitarbeitende errechnet, für das Geschäftsjahr 2025.

Erläuterung: Das technische nicht-finanzielle Einkommen wird auf Seite 137 im Vergütungsbericht 2025 ausführlich erläutert (Link zum Download siehe Ziffer 5. „Genehmigung der Vergütung“).

6. Wahlen

6.1. Wahlen in den Verwaltungsrat, inkl. Präsident

Der Verwaltungsrat beantragt die individuelle Wiederwahl aller nachfolgend aufgeführten Verwaltungsratsmitglieder (inkl. des Verwaltungsratspräsidenten) für eine Amtsdauer, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet.

6.1.1. Wiederwahl von Steffen Meister als Mitglied und Präsident

6.1.2. Wiederwahl von Dr. Urban Angehrn als Mitglied

6.1.3. Wiederwahl von Dr. Marcel Erni als Mitglied

6.1.4. Wiederwahl von Alfred Gantner als Mitglied

6.1.5. Wiederwahl von Anne Lester als Mitglied

6.1.6. Wiederwahl von Gaëlle Olivier als Mitglied

6.1.7. Wiederwahl von Urs Wietlisbach als Mitglied

6.1.8. Wiederwahl von Flora Zhao als Mitglied

Erläuterung: Jedes Mitglied des Verwaltungsrats und dessen Präsident werden von der Generalversammlung einzeln für eine Amtszeit gewählt, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet. Das Nomination & Compensation Committee hat die Wiederwahl jedes Verwaltungsratsmitglieds nach eingehender Prüfung und Rücksprache mit dem Verwaltungsratspräsidenten empfohlen. Die Biografien sind im Corporate Governance Bericht 2025 auf den Seiten 163-165 abrufbar. Der Corporate Governance Bericht 2025 ist Teil des Geschäftsberichts 2025 (zu finden auf den Seiten 155 bis 184) und ist auf der Website des Unternehmens elektronisch verfügbar: www.partnersgroup.com/financialreports.

6.2. Wahlen in das Nomination & Compensation Committee

Der Verwaltungsrat schlägt die individuelle Wiederwahl aller unten aufgeführten Mitglieder des Nomination & Compensation Committee für eine Amtszeit vor, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet.

6.2.1. Wiederwahl von Flora Zhao als Mitglied

6.2.2. Wiederwahl von Anne Lester als Mitglied

6.2.3. Wiederwahl von Gaëlle Olivier als Mitglied

Erläuterung: Die Generalversammlung wählt jedes Mitglied des Nomination & Compensation Committee einzeln für eine Amtszeit, die mit Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung endet. Der Verwaltungsrat hat die Zusammensetzung des derzeitigen Nomination & Compensation Committee geprüft und ist zum Schluss gekommen, dass die Mitglieder über die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen, um ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten weiterhin wirksam wahrnehmen zu können. Falls Flora Zhao als Mitglied des Nomination & Compensation Committee wiedergewählt wird, beabsichtigt der Verwaltungsrat, sie erneut zur Vorsitzenden des Nomination & Compensation Committee zu ernennen. Für weitere Informationen zu den Biografien verweisen wir auf unseren Corporate Governance Bericht 2025 auf Seite 163-165 (Link zum Download siehe Ziffer 6.1. „Wahlen in den Verwaltungsrat, inkl. Präsident“).

6.3. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Dorfstrasse 16, 6340 Baar, Schweiz, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

Erläuterung: Der unabhängige Stimmrechtsvertreter ist jährlich von der Generalversammlung zu wählen. Die Kanzlei HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Baar-Zug, erfüllt die gesetzlichen Anforderungen und stellt sich für eine Wiederwahl zur Verfügung.

6.4. Wahl der Revisionsstelle

Der Verwaltungsrat beantragt, die PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, Schweiz, für eine Amtszeit von einem Jahr als Revisionsstelle wieder zu wählen.

Erläuterung: Die Revisionsstelle wird jährlich von der Generalversammlung gewählt. Der Verwaltungsrat beantragt, dass die PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, das Geschäftsjahr 2026 prüft. Die PricewaterhouseCoopers AG, Zürich, erfüllt die gesetzlichen Anforderungen.

Organisatorische **Hinweise**

Informationsmaterial

—

Der Geschäftsbericht 2025 von Partners Group wurde am 10. März 2026 veröffentlicht und ist auf der Website des Unternehmens elektronisch verfügbar (www.partnersgroup.com/financialreports). Zudem liegt der Geschäftsbericht 2025 zusammen mit der konsolidierten Jahresrechnung, dem Einzelabschluss und den Berichten der Konzernrechnungsprüferin und der Revisionsstelle am Sitz der Gesellschaft, Unternehmer-Park 3, 6340 Baar-Zug, ab dem 22. April 2026 zur Einsicht auf.

Zutrittskarten/Stimmmaterial

—

Zutrittskarten können bis zum 17. Mai 2026 über das beiliegende Antwort-/Anweisungsformular oder auf <https://partnersgroup.netvote.ch> unter Verwendung der im beiliegenden Antwort-/Anweisungsformular enthaltenen Anmeldedaten bestellt werden. Teilnahme- und stimmberechtigt an der Generalversammlung sind alle Aktionärinnen und Aktionäre, die am 8. Mai 2026 (17:00 Uhr MESZ) als stimmberechtigt im Aktienbuch von Partners Group Holding AG eingetragen sind. Auf jede Aktie entfällt eine Stimme. Aktionärinnen und Aktionäre, die ihre Aktien vor der Generalversammlung veräussert haben, sind bezüglich der veräusserten Aktien nicht mehr teilnahme- oder stimmberechtigt. Wir weisen darauf hin, dass in der Zeit vom 8. Mai 2026 (17:00 Uhr MESZ) bis zum 20. Mai 2026 keine Einträge von Namenaktien im Aktienregister erfolgen. Ab dem 21. Mai 2026 ist das Aktienregister wieder offen.

Erteilung von Vollmachten

—

Es freut uns, wenn Sie persönlich an der Generalversammlung teilnehmen. Sollten Sie verhindert sein, können Sie Ihre Vertretung wie folgt regeln:

- Aktionärinnen und Aktionäre können sich durch (i) eine Drittperson oder (ii) den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Dorfstrasse 16, 6340 Baar, Schweiz, vertreten durch Alexander Eckenstein, Partner, bzw. bei deren Verhinderung den vom Verwaltungsrat vorgeschlagenen unabhängigen Stimmrechtsvertreter vertreten lassen.

- Aktionärinnen und Aktionäre, die den unabhängigen Stimmrechtsvertreter bevollmächtigen möchten, können entweder das beiliegende Antwort-/Anweisungsformular unterschrieben bis zum 15. Mai 2026 an HotzGoldmann, z. Hd.: Alexander Eckenstein, Dorfstrasse 16, Postfach, 6341 Baar, Schweiz, oder an areg.ch (mit beiliegendem Rückantwortkuvert) senden. Alternativ kann die Stimminstruktion elektronisch auf <https://partnersgroup.netvote.ch> unter Verwendung der Anmeldeinformationen auf dem beiliegenden Antwort-/Anweisungsformular bis zum 17. Mai 2026 (11:59 Uhr MESZ) eingereicht werden.
- Bevollmächtigte Drittpersonen werden nur durch Identifikation mittels Zutrittskarte zur Generalversammlung zugelassen.

Übersetzung

Die Generalversammlung wird überwiegend in deutscher Sprache abgehalten. Eine simultane Übersetzung ins Englische wird verfügbar sein.

Anreise

Wir empfehlen Ihnen, mit öffentlichen Verkehrsmitteln anzureisen, da am Veranstaltungsort nur eine begrenzte Anzahl von Parkplätzen zur Verfügung steht. Vom Bahnhof „Baar“ sind es ca. 10 Gehminuten zur Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Schweiz. Wenn Sie nicht mit öffentlichen Verkehrsmitteln anreisen können oder lieber mit dem Auto anreisen, bitten wir Sie, die Parkmöglichkeiten bei der Waldmannhalle zu nutzen.

Empfangsbereich in der Waldmannhalle

Der Empfangsbereich in der Waldmannhalle ist am 20. Mai 2026 ab 15:30 Uhr für die Aktionärinnen und Aktionäre geöffnet. Die Aktionärinnen und Aktionäre werden gebeten, ihre Eintrittskarten am Eingangsschalter vorzulegen.

Apéro

Der Verwaltungsrat freut sich, die Aktionärinnen und Aktionäre im Anschluss an die Generalversammlung zu einem Apéro einzuladen.

Partners Group Holding AG
Unternehmer-Park 3
6340 Baar-Zug
Schweiz
+41 41 784 60 00
shareholders@partnersgroup.com





**PARTNERS
GROUP**

Built Differently to **Build Differently**

Invitation to the 2026 Annual General Meeting of Shareholders



 **PARTNERS**
GROUP 

Built Differently to **Build Differently**

2026 Annual General Meeting of Shareholders

Partners Group Holding AG

Wednesday, 20 May 2026, at 4:30 pm CEST

Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Switzerland

(doors open at 3:30 pm CEST)

Content

- 4** Message from the Board of Directors
- 6** Agenda items
- 20** Organizational notes

Message from the **Board of** **Directors**

Dear shareholders,

Partners Group delivered a strong performance in 2025 despite a complex market environment, with significant growth across fundraising, investments, and realizations.

Fundraising reached a record in our 30-year history with USD 26 billion in new client commitments. Evolving client demand within private markets continues to align closely with our platform's strengths, reinforcing our position as a unique provider of institutionalized portfolio solutions. We also entered select strategic distribution partnerships with leading financial institutions, expanding access to our offering and broadening our presence in key markets.

Investment activity remained robust at USD 27 billion, supported by a solid

pipeline and high-conviction themes across asset classes. Realizations increased to USD 26 billion, reflecting disciplined value creation and execution capabilities in a liquidity-constrained market.

2025 was an important year in which we solidified our position as the partner of choice for private market solutions while demonstrating the resilience of our investment approach.

Financials

—

We increased total assets under management to USD 185 billion, representing growth of 21% year-on-year. Management fees increased by 12% before FX to CHF 1,744 million (2024: CHF 1,625 million). Performance fees increased by 60% to CHF 819 million (2024: CHF 511 million), accounting for 32% of total revenues

(2024: 24%). As a result, total revenues grew by 20% to CHF 2,563 million. EBITDA increased by 19% to CHF 1,611 million and, despite the strengthening of the Swiss franc, our EBITDA margin remained stable at 63%. Profit for the period amounted to CHF 1,261 million.

Reflecting our confidence in sustainable growth, the Board has proposed a CHF 46.00 per-share dividend for approval at the upcoming Annual General Meeting.

Industry outlook

Private markets continue to function as a key funding engine for the real economy, particularly as technology and rapid AI adoption reshape sectors and increase demand for long-duration capital.

Consolidation within our industry is also opening new avenues, enabling us to expand distribution into new client segments through joint ventures and to deepen investment capabilities through acquisitions. We have laid strong foundations for future growth and are confident in our ability to capitalize on these opportunities.

On behalf of Partners Group, I would like to thank our clients, employees, and shareholders for their continued trust and support.

Yours sincerely,



Steffen Meister

Executive Chairman

Agenda items

1. Votes on the financial and non-financial reporting for the 2025 financial year

1.1. Approval of the 2025 Annual Report together with the management report, the consolidated financial statements, and the standalone financial statements

The Board of Directors proposes approval of the 2025 Annual Report together with the management report, the consolidated financial statements, and the standalone financial statements, and asks for the acknowledgement of the auditors' reports.

Notes: the Board of Directors is required by law to submit the management report (Lagebericht), the financial statements, and the Group consolidated financial statements for each financial year to the shareholders' meeting for approval. The 2025 Annual Report is available on Partners Group's website at: www.partnersgroup.com/financialreports. In the opinion of the auditors, PricewaterhouseCoopers AG, Zurich, Switzerland ("PwC"), the consolidated financial statements present a true and fair view of the Group's financial position, results of operations, and cash flows in accordance with IFRS Accounting Standards as issued by the International Accounting Standards Board ("IASB"), and comply with Swiss law. PwC recommends approving the consolidated financial statements and the standalone financial statements of Partners Group Holding AG.

1.2. Approval of the 2025 non-financial report (Sustainability Report)

The Board of Directors proposes approval of the 2025 non-financial report pursuant to art. 964a of the Swiss Code of Obligations.

Notes: Partners Group is required to prepare an annual report on non-financial matters (Sustainability Report). The 2025 Sustainability Report is published on 22 April 2026 and is available on Partners Group's website at: www.partnersgroup.com/financialreports. The vote comprises of the sections identified in the "Art. 964b. Swiss Code of Obligations" index and the climate-related disclosures identified in the "TCFD" index, which can be found in the Glossary and Appendix of the 2025 Sustainability Report. PwC has performed a limited assurance engagement on the relevant disclosures and has issued an independent limited assurance report.

2. Appropriation of available earnings and declaration of dividend for 2025

Based on an annual profit for 2025 of CHF 1'260.7 million, profit carried forward in the amount of CHF 1'717.8 million, and available earnings in the amount of CHF 2'889.2 million, the Board of Directors proposes the distribution of a cash dividend of CHF 46.00 per share. This will result in a maximum total distribution of CHF 1'228.2 million to shareholders and an amount brought forward of CHF 1'661.0 million.¹

Notes: the appropriation of available earnings requires a resolution by the shareholders' meeting. The appropriation of the retained earnings and the distribution of the dividend are based on the annual financial statements audited by the auditors (PwC) and to be approved under agenda item 1.1. Provided that the dividend proposal of the Board of Directors is approved, the gross dividend will amount to CHF 46.00 per share. The disbursement of the net dividend² is scheduled for 27 May 2026. The shares will trade ex-dividend from 22 May 2026 onwards.

¹ All issued shares qualify for dividends, except treasury shares held by Partners Group Holding AG or its subsidiaries.

² The net dividend is defined as the gross dividend reduced by a 35% Swiss withholding tax.

3. Discharge of the Board of Directors and of the Executive Team

The Board of Directors proposes to grant each member of the Board of Directors and each member of the Executive Team discharge from liability with regards to their activities in the 2025 fiscal year.

Notes: pursuant to art. 698 para. 2 section 7 CO, the discharge of the members of the Board of Directors and Executive Team is one of the inalienable powers of the shareholders' meeting. By granting discharge to the members of the Board of Directors and the Executive Team, the approving shareholders declare that they will no longer hold the responsible persons accountable for matters that occurred during the past financial year and were brought to the attention to the shareholders' meeting.

4. Consultative vote on the 2025 Compensation Report

The Board of Directors proposes the approval of the 2025 compensation report (consultative vote).

Notes: the Board of Directors has issued a compensation report that describes the philosophy, principles, and mechanisms behind Partners Group's compensation structure in detail, as well as the total compensation paid to members of the Board of Directors and Executive Team in 2025. The Board of Directors is submitting the 2025 Compensation Report to the shareholders for a consultative vote. The 2025 Compensation Report is a part of the 2025 Annual Report (pages 127-154) and is available for download on Partners Group's website at: www.partnersgroup.com/financialreports.

5. Approval of compensation

Pursuant to art. 735 CO, at the Annual General Meeting (“AGM”), shareholders must vote on the total amount of compensation for the Board of Directors and the Executive Team.

- **For the Board of Directors:** pursuant to the articles of association of Partners Group Holding AG (“Articles”), the fixed compensation/fee budget for the Board of Directors (short-term compensation) must be approved prospectively each year for the period until the next AGM. The variable long-term compensation for the executive members of the Board of Directors and the technical non-financial income to the Board of Directors must be approved retrospectively for the preceding term of office. The total compensation to the Board of Directors submitted for approval includes all compensation pursuant to art. 36 and 37 of the Articles and contributions to pension funds excluding regulatory social security payments.
- **For the Executive Team:** pursuant to the Articles, the total base compensation for the Executive Team (short-term compensation) must be approved prospectively for the fiscal year following the AGM, i.e. in this case for the 2027 fiscal year. The variable long-term compensation and the technical non-financial income to the Executive Team must be approved retrospectively for the preceding fiscal year, i.e. in this case for the 2025 fiscal year. The total compensation to the Executive Team submitted for approval includes all compensation pursuant to art. 36 and 37 of the Articles and contributions to pension funds excluding regulatory social security payments.

In order to learn more about the approach to compensation for the Executive Team and the Board of Directors, we would like to invite you to read our 2025 Compensation Report. It is part of the 2025 Annual Report (pages 127-154) and is available for download on Partners Group’s website at: www.partnersgroup.com/financialreports.

5.1. Approval of the maximum fixed compensation/fee³ budget for the Board of Directors for the period until the next AGM in 2027

The Board of Directors proposes to approve the total fixed compensation/fee budget of CHF 3.50 million (prior year: CHF 3.50 million) for the Board of Directors for the period until the next AGM in 2027.

Note: for more information, we would like to refer you to our 2025 Compensation Report (link for download provided in para. 5 “Approval of compensation” above).

5.2. Approval of the variable long-term compensation⁴ for the executive members of the Board of Directors for the preceding term of office (AGM 2025 to AGM 2026)

The Board of Directors proposes to approve retrospectively the variable long-term compensation of CHF 10.66 million (prior year: CHF 10.90 million) for the executive members of the Board of Directors for the period from the AGM 2025 until the AGM 2026.

Note: following the compensation review in 2025, the Nomination & Compensation Committee slightly decreased the allocations for executive members of the Board to the firm’s long-term equity-based compensation plan. For further information on this

³ Excludes regulatory social security payments; includes cash base salary, shares in the value of the respective fees, pension contributions, and other benefits (for executive member of the Board only).

⁴ Variable long-term compensation is only granted to executive members of the Board of Directors. These individuals receive their variable long-term compensation in form of the Management Performance Plan. Further information on this plan can be found in section 3.1. of the 2025 Compensation Report. Independent Board members are not granted any long-term compensation.

plan, we would like to refer you to our 2025 Compensation Report (link for download provided in para. 5. “Approval of compensation” above).

5.3. Approval of the technical non-financial income for the Board of Directors for the preceding term of office (AGM 2025 to AGM 2026)

The Board of Directors proposes to approve retrospectively the technical non-financial income of CHF 15.31 million (prior year: CHF 16.63 million) for the Board of Directors stemming from preferential terms under the firm’s global Employee Commitment Plan for the period from the AGM 2025 until the AGM 2026.

Note: the technical non-financial income is explained in detail on page 137 in the 2025 Compensation Report (link for download provided in para. 5 “Approval of compensation” above).

5.4. Approval of the maximum total base compensation budget⁵ for the Executive Team for the 2027 fiscal year

The Board of Directors proposes to approve a total base compensation of CHF 13.50 million (prior year: CHF 13.50 million) for the Executive Team for the fiscal year 2027.

⁵ Excludes regulatory social security payments; includes cash base salary, deferred cash payment, and pension contributions and other benefits. We use average exchange rates of the full year 2025 to convert compensation for Executive Team members who are paid in currencies other than Swiss francs (CHF). For US dollars, we use the rate of 1 CHF to 1.204 USD. For Singapore dollars, we use 1 CHF to 1.574 SGD. For British pounds, we use 1 CHF to 0.914 GBP.

Note: for more information on the firm's base compensation programs, we would like to refer you to our 2025 Compensation Report (link for download provided in para. 5. "Approval of compensation" above).

5.5. Approval of the variable long-term compensation⁶ for the Executive Team for the 2025 fiscal year

The Board of Directors proposes to approve retrospectively the variable long-term compensation amounting to CHF 60.27 million for the Executive Team for the 2025 fiscal year (prior year: CHF 63.38 million), consisting of:

- Management Performance Plan (equity-based): CHF 13.53 million
- Share Participation Plan (equity-based): CHF 13.53 million
- Management Carry Plan (performance fee-based): CHF 33.21 million⁷

Note: for more information on the firm's variable long-term compensation programs, we would like to refer you to our 2025 Compensation Report (link for download provided in para. 5 "Approval of compensation" above). The Management Carry Plan is designed with stringent and ambitious performance conditions. Payouts will only be attained if such performance conditions are met. To avoid excessive payouts, the Management Carry Plan for the Executive Team members is capped.

⁶ Excludes regulatory social security payments; includes the Share Participation Plan, Management Performance Plan, and Management Carry Plan.

⁷ Figures are presented for illustrative purposes only to increase transparency. Actual values depend on the future performance of the investments attributable to the respective investment year of the Management Carry Plan pools. The 2025 Compensation Report shows an assumed expected payout range from CHF 0 to CHF 27.68 million. The Board of Directors applied for an approval of a 20% higher amount, corresponding to CHF 33.21 million, as the cap of this year's allocation. This provides sufficient headroom in the event of a higher-than-expected payout resulting from the higher-than-expected performance of underlying client portfolios. This amount excludes mandatory social security expenses.

5.6. Approval of the technical non-financial income for the Executive Team for the 2025 fiscal year

The Board of Directors proposes to approve retrospectively the technical non-financial income of CHF 0.18 million (prior year: CHF 0.12 million) for the Executive Team stemming from preferential terms under the firm's global Employee Commitment Plan for the fiscal year 2025.

Note: the technical non-financial income is explained in detail on page 137 of the 2025 Compensation Report (link for download provided in para. 5 "Approval of compensation" above).

6. Elections

6.1. Election of the Chairman of the Board and the members of the Board of Directors

The Board of Directors proposes the individual re-election of the members of the Board of Directors (incl. the Chairman of the Board) listed below for a term of office that ends at the conclusion of the next AGM.

- 6.1.1. Re-election of Steffen Meister as member and Chairman of the Board of Directors
- 6.1.2. Re-election of Dr. Urban Angehrn as member
- 6.1.3. Re-election of Dr. Marcel Erni as member
- 6.1.4. Re-election of Alfred Gantner as member
- 6.1.5. Re-election of Anne Lester as member
- 6.1.6. Re-election of Gaëlle Olivier as member
- 6.1.7. Re-election of Urs Wietlisbach as member
- 6.1.8. Re-election of Flora Zhao as member

Notes: the AGM individually elects each member of the Board of Directors and its Chairman for a term of office that ends at the conclusion of the next AGM. The Nomination & Compensation Committee has recommended the re-election of each of the members of the Board of Directors after thorough examination and consultation with the Chairman. The biographies of the respective members are available in the 2025 Corporate Governance Report on pages 163-165. The 2025 Corporate Governance Report is part of the 2025 Annual Report (pages 155-184) and is available for download on Partners Group's website at: www.partnersgroup.com/financialreports.

6.2. Election of the members of the Nomination & Compensation Committee

The Board of Directors proposes the individual re-election of the members of the Nomination & Compensation Committee listed below for a term of office that ends at the conclusion of the next AGM.

6.2.1. Re-election of Flora Zhao as member

6.2.2. Re-election of Anne Lester as member

6.2.3. Re-election of Gaëlle Olivier as member

Notes: the AGM individually elects each member of the Nomination & Compensation Committee for a term of office that ends at the conclusion of the next AGM of Shareholders. The Board of Directors considered the composition of the current Nomination & Compensation Committee and concluded that its members have the necessary skills and knowledge to continue to effectively perform their duties and responsibilities. If Flora Zhao is re-elected as member of the Nomination & Compensation Committee, the Board of Directors intends to elect her as the Chairwoman of the committee. For more information on the biographies, we would like to refer to our 2025 Corporate Governance Report on page 163-165 (link for download provided in para. 6.1 "Election of the Chairman of the Board and the members of the Board of Directors" above).

6.3. Election of the independent voting proxy

The Board of Directors proposes the re-election of HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Dorfstrasse 16, 6340 Baar, Switzerland, as independent voting proxy for a term of office that ends at the conclusion of the next AGM.

Notes: the independent voting proxy is to be elected annually at the AGM. The law firm HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Baar-Zug, fulfills the legal requirements and is available for re-election.

6.4. Election of the auditors

The Board of Directors proposes the re-election of PricewaterhouseCoopers AG, Zurich, Switzerland, as the auditors for a term of office of one year.

Notes: the auditors are to be elected annually at the AGM. The Board of Directors proposes that PricewaterhouseCoopers AG, Zurich, audits the 2026 fiscal year. PricewaterhouseCoopers AG, Zurich, fulfills the legal requirements.

Organizational **notes**

Information material

Partners Group's 2025 Annual Report, which was published on 10 March 2026, is available electronically on the firm's website (www.partnersgroup.com/financialreports). The 2025 Annual Report, together with the consolidated financial statements and the standalone financial statements, as well as the reports of the statutory and group auditors, are also available for inspection at the firm's registered office at Unternehmer-Park 3, 6340 Baar-Zug, from 22 April 2026.

Admission cards/voting documents

Admission cards can be ordered using the enclosed reply/instruction form or on <https://partnersgroup.netvote.ch> by using the login details on the enclosed reply/instruction form by 17 May 2026. Shareholders of Partners Group Holding AG registered in the share register with voting rights as of 8 May 2026 (5:00 pm CEST) are entitled to vote at the AGM. Each share carries one vote. Shareholders who sell their shares prior to the AGM are no longer entitled to participate and vote with respect to shares sold. Please note that no entries of registered shares will be made in the share register from 8 May 2026 (5:00 pm CEST) to 20 May 2026 and that the share register will re-open on 21 May 2026.

Proxies

We are pleased to invite you to attend the AGM in person. If you are unable to attend, you can arrange for representation as follows:

- Shareholders may be represented by (i) a third party or (ii) the independent voting proxy, HotzGoldmann Advokatur/Notariat, Dorfstrasse 16, 6340 Baar, Switzerland, represented by Alexander Eckenstein, Partner, or in the case of its absence, an independent voting proxy nominated by the Board of Directors.
- Shareholders wishing to appoint the independent voting proxy may either (i) send the completed and signed reply/instruction form to HotzGoldmann Advokatur/Notariat, attn.: Alexander Eckenstein, Dorfstrasse 16, Postfach, 6341 Baar, Switzerland, or to areg.ch (with the enclosed envelope), before

15 May 2026 or (ii) submit their voting instructions electronically on <https://partnersgroup.netvote.ch> by using the login details on the enclosed reply/instruction form by 17 May 2026 (11:59 am CEST).

- A third-party representative will only be admitted to the AGM based on identification via admission card.

Translation

The AGM will primarily be conducted in German. Simultaneous interpretation into English will be provided.

Parking

We recommend that you arrive by public transport, as there are only a limited number of parking spaces available at the venue. From the train station “Baar” it is approximately a 10-minute walk to the Waldmannhalle, Neugasse 55, 6340 Baar, Switzerland. If you are unable to arrive by public transport or prefer to arrive by car, we kindly ask you to use the parking facilities at Waldmannhalle.

Reception area at Waldmannhalle

The reception area at Waldmannhalle will be open to shareholders from 3:30 pm CEST on 20 May 2026. Shareholders are kindly requested to present their admission cards at the entry desk.

Refreshments

The Board of Directors is pleased to invite shareholders to enjoy some refreshments with them after the shareholders' AGM.

Partners Group Holding AG

Unternehmer-Park 3

6340 Baar-Zug

Switzerland

+41 41784 60 00

shareholders@partnersgroup.com





**PARTNERS
GROUP**

Built Differently to **Build Differently**